

社会福祉法人まつかぜの会平成 29 年度事業報告

1. 平成 29 年度事業報告にあたって

社会福祉法人制度を大きく改革する法案が、平成 28 年 3 月 31 日に成立し、平成 29 年 4 月 1 日から施行されました。その最中、当法人は、社会福祉法人取得に向けて、平成 28 年 11 月 28 日に「社会福祉法人まつかぜの会設立準備会」を起ち上げました。その後、制度改革に則り諸手続きを経て、平成 29 年 6 月 1 日「社会福祉法人まつかぜの会」は認可され設立・登記されました。

事業としては、特定非営利活動法人まつかぜの会から全財産を引き継ぐことといたしました。また、就労継続支援 B 型「豆のちから」（定員 20 名）と「従たる事業所ばれっと」（定員 12 名）の運営をするにあたり、新規に社会福祉法人として就労継続支援 B 型を申請し、平成 29 年 7 月 1 日に指定を受けました。

まつかぜの会は社会福祉事業に特化した公益法人として事業を展開し始めました。日々の活動のなかで当法人が目指すのは、人間らしい生活を持続的に営める社会や環境の実現です。2 事業所の運営のなかで、利用者満足を高めるために支援内容の充実と向上を図ること、そのためにサービス提供職員の資質向上に努めることは、実現にむけた取組として引きつがれたことであり、これからも継続されることです。

平成 29 年度事業計画に掲げた 5 項目につきまして、以下のとおりご報告いたします。

（1）特定相談支援事業の実施の検討（2）居宅介護事業の調査研究に関しては、これからも増え続けるであろうニーズに応えるためにも必要であろうと考えます。今のところ、職員配置等を考えると中・長期的に検討課題とすることが望ましく、引き続き調査研究に取り組み、実施の可能性を探ります。

（3）福祉人材の確保と人材育成のための研修システムづくりとしては、ハローワークに常時募集をかけておりますが、思うような人材の応募がないのが現状でした。人材育成の研修には、スキルアップセミナーやビジネスマナーなど、施設業務に関連した専門知識の向上、習得を図るため社会福祉協会や知的障害者福祉協会他が主催する各種講習・研修会に参加しました。

（4）苦情解決制度の取り組みでは、第三者委員として二人の見識者にお願いし、利用者や保護者が利用しやすい制度にしました。

（5）施設整備などの中・長期的な計画の検討は、引き続き進めます。

以上の 5 項目は、これから法人運営上も念頭にいれ、検討課題としてまいります。

平成 30 年度から障害福祉サービス等報酬改定が実行されましたが、当法人（就労継続支援 B 型事業所）としては、基本報酬減に耐え、加算取得を努力する経営をより一層目指さざるを得なくなります。そういう状況下でありますが、障がいのある人たちが当たり前に地域で暮らしていくための支援を惜しまず、健全で活力のある法人経営をしてまいりますので、ご支援、ご協力をどうかよろしくお願い申し上げます。

2. 運営

理事会・評議員会の開催

1) 第1回理事会（設立当初の理事）

(1) 日時 平成29年6月13日（火）

(2) 審議事項

第1号議案 評議員選任・解任委員会運営細則の制定について

第2号議案 評議員選任・解任委員会の組織及び委員の選任について

第3号議案 評議員候補者の推薦について

第4号議案 評議員選任・解任委員会の招集について

2) 評議員選任・解任委員会

(1) 日時 平成29年6月13日（火）

(2) 審議事項

委員長の互選について

評議員の選任について

3) 第2回理事会（設立当初の理事）

(1) 日時 平成29年6月13日（火）

(2) 審議事項

第1号議案 理事及び監事候補者の選任について

第2号議案 理事及び監事の報酬等の額について

第3号議案 理事及び監事に対する報酬等の支給の基準について

第4号議案 役員の報酬等に関する規程の制定について

第5号議案 評議員会の招集について

4) 第1回定期評議員会

(1) 日時 平成29年6月13日（火）

(2) 審議事項

第1号議案 理事及び監事の選任について

第2号議案 理事及び監事の報酬等の額について

第3号議案 理事及び監事に対する報酬等の支給の基準について

第4号議案 役員の報酬等に関する規程の制定について

5) 第3回理事会

(1) 日時 平成29年6月13日（火）

(2) 審議事項

第1号議案 理事長の選定について

第2号議案 平成29年度事業計画について

第3号議案 平成29年度収支予算について
第4号議案 定款施行細則の制定について
第5号議案 就業規則の制定について
第6号議案 非常勤職員・嘱託職員就業規則の制定について
第7号議案 育児・介護休業等に関する規則の制定について
第8号議案 給与規程の制定について
第9号議案 経理規程の制定について
(3) その他
NPO法人に関する説明

6) 第4回理事会

(1) 日時 平成30年3月10日（土）
(2) 審議事項
第1号議案 平成29年度補正予算
第2号議案 職員等退職手当共済加入について
第3号議案 利用者支援業務管理システムソフト導入について
第4号議案 車両購入について
第5号議案 管理者退職に伴う新管理者の任命について
第6号議案 平成30年度事業計画
第7号議案 平成30年度予算
(3) 報告事項
報告第1号 理事長の業務執行報告

3. その他

社会福祉法人設立記念式典開催 【平成29年7月17日（日）明市民センター3階ホールにて】
市役所、他法人事業所関係の方々をご来賓としてお招きし、利用者・保護者、職員等約100名の式典となりました。
設立記念基調講演として、講演者として社会福祉法人はらから福祉会理事長 武田元氏をお招きし、豆のちからとの関わりや豆腐のこと、なぜ利用者の工賃アップが必要なのかなど、わかりやすく講演をしていただきました。

豆のちから平成 29 年度事業報告

1. はじめに

平成 29 年 7 月 1 日改めて就労継続支援 B 型事業所として認可を受けました。事業は NPO から引き継ぎ、継続してまいりました。

平成 29 年 4 月に、つくし特別支援学校と矢切特別支援学校卒業生各 1 名を受け入れ、実人数 31 名の利用者になりました。とうふ製造・販売、受注作業などにそれぞれの特性を生かして取り組み、また利用者や保護者の希望により個別支援計画を作成し、就 B サービス支援に努めてまいりました。

2. 利用状況について

(1) 利用定員 32 名 (主) 豆のちから 20 名
(従) ぱれっと 12 名

(2) 利用状況 (平成 30 年 3 月末日現在)

現員	31 名	(主) 豆のちから	19 名	(男性 : 10 名 女性 : 9 名)
		(従) ぱれっと	12 名	(男性 : 7 名 女性 : 5 名)

(3) 利用者工賃について

平成 29 年度利用者平均工賃 : 月額 18,534 円 (平成 29 年 4 月から平成 30 年 3 月 31 日)

3. 各事業報告

1) 豆のちから

(1) とうふ製造・販売

- ・松戸市立常盤平小学校の給食材料として、「まろやか絹豆腐」と「油揚げ」を納入することになった。(月平均 10,000 円ぐらいの収入)
- ・市福祉ショップ (通路販売) をはじめ、地区社協ふれあい広場など多数参加出店した。
(事業概要 1) 参照)
- ・「はーとふるメッセ・オブ・ザ・イヤー2017 食品部門」(千葉県障害者就労事業振興センター主催)において[しょうが絹]が審査員特別賞に選ばれた。3 月 21 日津田沼イオン内にて販売会を兼ね表彰式典があり、利用者と職員が参加し表彰状と記念グッズをいただいた。

(2) 菓子製造・販売

- ・おからドーナツはイベント販売においては大変人気がある。店舗においても (水曜) のみ販売をしていて好評である。
- ・週 1 回 (月曜) 菓子製造に係わるパート職員が、利用者と共にクッキーなど製造するほか、菓子の新製品開発をしている。おからや豆乳を使ったパウンドケーキを開発中である。店舗やイベントで販売している。

(3) 受注作業

チラシ折や地域新聞の折り込みセットなどのほか、ぱれっとと連携して受注作業をしている。

(4) 施設外就労 2 件

・東松戸病院

松戸市共同受注モデル事業として、社会福祉法人松里福祉会（ここらぼ まつさと）と東松戸病院売店運営と洗濯業務を行っている。

売店においては、他の福祉事業所の自主製品展示・販売ブースを設けており、当事業所は、豆腐・豆乳プリン・菓子・おからドーナツなどを販売している。（委託）

豆のちから 担当日 (火) と (木) 《売店・洗濯》

第2・第4 (土) 《売店》

・株式会社太田製作所

工場内において、テープ張り等の軽作業をしている。10時から3時まで。

利用者は豆のちからとぱれっとから各2名と職員（パート）1名が入る。

月～金で10時から3時までほぼ毎日あるが、材料次第で休みの時もある。

2) ぱれっと

企業からの受注作業

（株）大成美術印刷所（株）エイユーロジテム経由 メモ帳のOPP袋入れ

（株）太田製作所 部品の袋入れなど

マルヒロ（株） 金具部品の仮組など

（有）ユハラインターナショナル ポストカードなど

（有）ミラクルパワーズ タバコセットのシール貼りなど

その他の企業

長く続いて仕事を依頼してくださっている企業様たちである。利用者もやり慣れた仕事が多いので、搬入から納品までしっかりと分担して作業ができる。

4. 健康等に関する支援

・毎月初めの（月曜）に利用者に対し、体重・血圧測定を実施している。体重の増加傾向の利用者もあり、それに伴い血圧が高めになっている。保護者に報告し改善策を共に考えて対処するようしている。保護者がいない利用者には、相談支援機関等と連携し、また医療の必要な方には提携医療機関（奥隅医院）に相談しながら対処している。

・ビーバー号歯科検診

今年度は県のビーバー号歯科検診に申込み、11月28日ふれあい22において、利用者全員歯科検診を行った。歯磨き指導などもありよい体験になった。要治療の利用者もいて歯科に行くきっかけになった。

5. 防災関係

年4回（7月以降3回）火災と地震を想定した避難訓練と防災訓練を実施した。防火管理者の計画書のとおり実行できた。

6. その他

・外食支援

毎月1回、外食の日を設けている。好きな食堂等に行って注文から支払まで各自行うこと。はじめは戸惑う利用者も2回目以降から、外食の日を楽しみにしている様子である。慣れてくると一人で行かれる方もあり、また数人で約束をして行くということも見受けられる。

地域の方々との交流もできて、外食日以外でも声掛けをしていただけるようになった。

7. 事業概要（事業開始 7月1日）

1) 行事・イベント等

月日	行事	イベント等	その他
7月	17日 社会福祉法人設立記念式典 22日 健康診断（ぱれっと）	22日 手をつなぐ育成会 森のホール販売会 26～27日 市役所通路販売 29日 小金わかば納涼祭	3日体重・血圧測定 21日たんぽぽ話（豆） 21日外食の日（豆） 31日たんぽぽ話（ぱ） 31日外食の日（ぱ）
8月	11～15日 夏休み	26～27日 松戸中央公園フェス &盆踊	1日体重・血圧測定 18日外食の日（豆ぱ）
9月	12日 防災訓練 16日 日帰り旅行（大洗水族館）	13～14日 市役所通路販売	1日体重・血圧測定 15日たんぽぽ話（豆） 15日外食の日（豆） 25日たんぽぽ話（ぱ） 25日外食の日（ぱ） 26日家族会
10月		15日 千葉西病院祭 18～19日 市役所通路販売 26～27日 南柏イオン販売会 28日 つくし祭 28日 新松戸南小学童イベント	2日体重・血圧測定 20日外食の日（豆）
11月	28日 ビーバー号歯科検診	3～5日 松戸モリヒロフェスタ 4日 シニア交流祭 11日 上二小バザー 12日 矢切ふれあい広場 13～14日 ゆうフェスタ松戸販売	1日体重・血圧測定 24日外食の日（豆） 27日たんぽぽ話（ぱ） 27日外食の日（ぱ）

		17～18日ふれあいフェスティバル 23日 農業祭 26日 小金原ふれあい広場 29日 つくしバザー	
12月	10日 ウィンタースーパーバザー (豆のちから・ユニコ共同主催) 11日 避難訓練 15日 忘年会 (ボーリングと食事会) 29～1月 3日 冬休み	3日 「施設 PR」バザー 9日 本町地区バザー 13～14日 市役所通路販売	1日 体重・血圧測定 19日 家族会 20日 就B事業監査 22日 職員忘年会
1月	4日 仕事始め	24～25日 市役所通路販売 28日 おさんぽマルシェ	4日 体重・血圧測定 19日 外食の日(豆) 19日 たんぽぽ話(豆) 29日 たんぽぽ話(ぱ) 29日 外食の日(ぱ)
2月		21日 市役所通路販売	1日 体重・血圧測定 16日 外食の日(豆)
3月	19日 避難訓練	14～15日 市役所通路販売 18日 モリヒロ和太鼓イベント 24日 みらいフェスタ	1日 体重・血圧測定 16日 外食の日(豆) 16日 たんぽぽ話(豆) 24日 家族会 26日 たんぽぽ話(ぱ) 26日 外食の日(ぱ)

2) 会議・研修会等

月日	会議等種類	内容	参加者
7月 4日	社会福祉法人経営セミナー	社会福祉法人経営向上セミナー	柳町・郡司
4日	防火管理者講習	防火管理について	浦野
5日	防火管理者講習	自衛消防について	浦野
5日	全国知的障害者施設長会議	就労系事業に求められる今後の役割	柳町
8日	就労支援部会	就労支援者スキルアップセミナー	柳町
11日	職員会議	記念式典他	職員 9名
12日	就労支援部会	検討事項具体案の方法	柳町
29日	就労支援部会	就労支援者スキルアップセミナー	柳町
8月 2日	職員会議	利用者支援について他	職員 9名
9日	こんさぽ	発達障害の方の支援について	浦野
23日	就労支援部会	検討事項具体案の実施	柳町
30日	共同受注ネットワーキングプロジェクト	営業力強化プロジェクト	浦野
9月 8日	食中毒・感染症対策研修会	社福における感染症対策・食中毒の予防	浦野
12日	職員会議	日帰り旅行の件、職員健診の件他	職員 8名
13日	就労支援部会	討事項具体案の実施	柳町

13日	こんさぽ	発達障害の方の事例検討1	浦野
20日	共同販売会議	ふれあいフェスティバルについて	柳町
26日	K-NET研修	団地高齢化課題について	柳町
28日	新人職員研修会	マナー・接遇について	浦野
10月 2日	千葉県障害者福祉協会 就労支援部会研修会	成田ビーアンビシャス見学・研修他	市川
11日	就労支援部会	予算要求項目の検討	柳町
11日	職員会議	イベントの件他	職員 8名
12日	ビジネスマナー研修	ビジネスマナーについて	浦野
24日	食品衛生講習会	食品衛生管理者講習会	浦野
25日	共同受注ネットワーキングプロジェクト	営業力強化プロジェクト	浦野
27日	障害者計画推進協議会	委員委嘱状交付式他	柳町
11月 1日	千葉県サービス管理責任者研修	サービス管理責任者講習	臼田
8日	就労支援部会	検討事項具体案の実施	柳町
9日	職員会議	利用者支援、利用者忘年会の件他	職員 8名
29日	栄養成分表示に関する研修会	栄養成分表示について	浦野
30日	障害者計画推進協議会	第2次松戸市障害者計画の中間評価他	柳町
12月 7日	千葉県サービス管理責任者研修	サービス管理責任者講習	臼田
11日	千葉県サービス管理責任者研修	サービス管理責任者講習	臼田
12日	職員会議	受注の分担、家族会のボラのありかた他	職員 8名
13日	就労支援部会	検討事項具体案の実施	柳町
18~19日	施設長会議	1日目「どうなる報酬改定」他	柳町
20日	共同受注ネットワーキングプロジェクト	2日目「決算書3表の読み解く方法」他	柳町
26日	千葉県障害者フォーラム	営業力強化プロジェクト 第六次千葉県障害者計画素案	浦野 柳町
1月 9日	職員会議	次年度事業計画他	職員 9名
10日	就労支援部会	平成29年度まとめ	柳町
10日	こんさぽ	発達障害の方の支援	浦野
2月 5日	共同受注会議(東松戸病院業務)	平成29年度の検証・評価等	柳町
13日	職員会議	平成30年度にむけて	職員 8名
27日	臨時職員会議	利用者工賃の件他	職員 7名
14日	就労支援部会	雇用セミナーの報告他	柳町
21日	共同販売会議	工賃向上について	柳町
28日	共同受注ネットワーキングプロジェクト	「営業力強化プロジェクト」成果発表	浦野
28日	工賃向上研修会	工賃向上について	郡司
3月 2日	報酬改定説明会	報酬改定にかかる説明会	郡司
13日	職員会議	個別支援計画等のソフト導入の件他	職員 6名